

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр физкультуры, спорта и туризма» Усть-Цилемского района
(МБУДО «ЦФСИТ» Усть-Цилемского района)

ПРИКАЗ

от 17 июня 2019 года

№ 32/2

Об утверждении Положения о комиссии по
охране труда в муниципальном бюджетном
учреждении дополнительного образования
«Центр физкультуры, спорта и туризма»
Усть-Цилемского района

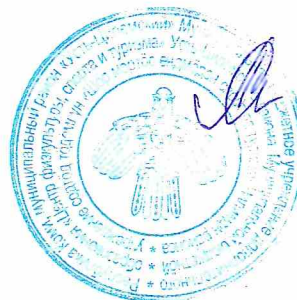
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, и в
целях обеспечения контроля за соблюдения требований по охране труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по охране труда в
муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Центр физкультуры, спорта и туризма» Усть-Цилемского района согласно
приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО «ЦФСИТ»
Усть-Цилемского района



Л.С. Попова

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУДО «ЦФСИТ»
Усть-Цилемского района
от 17 июня 2019 года № 32/2
(приложение)

**Положение
о комиссии по охране труда
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр физкультуры, спорта и туризма»
Усть-Цилемского района**

1. Общие положения

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр физкультуры, спорта и туризма» Усть-Цилемского района разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр физкультуры, спорта и туризма» Усть-Цилемского района (далее - Учреждение).

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда Учреждения (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении Учреждения в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми об охране труда, отраслевым (межотраслевым), территориальными соглашениями, локальными нормативными правовыми актами Учреждения.

1.6. Настоящее Положение рассматривается на заседании общего собрания трудового коллектива Учреждения, утверждается приказом директора Учреждения с учетом мнения работников.

2. Задачи Комиссии

2.1. Задачами Комиссии являются:

2.1.1. разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

2.1.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.1.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

3.1. Функциями Комиссии являются:

3.1.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.1.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников Учреждения по охране труда;

3.1.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.1.4. информирование работников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.1.5. доведение до сведения работников Учреждения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

3.1.6. информирование работников Учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.1.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.1.8. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля по расходованию средств Учреждения и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.1.9. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

3.1.10. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю.

4. Права Комиссии

4.1. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.1.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.1.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), заместителя директора по работе с детьми и подростками и других работников Учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.1.3. заслушивать на заседаниях Комиссии заместителя директора по работе с детьми и подростками и других работников Учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.1.4. участвовать в подготовке предложений по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4.1.5. вносить работодателю предложения о поощрении работников Учреждения за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.1.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5. Состав Комиссии

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников.

5.2. Численность Комиссии определяется в количестве 3 человек.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников Учреждения может осуществляться на основании предложений работников Учреждения.

5.4. Состав Комиссии утверждается приказом директора Учреждения.

5.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является работодатель или его заместитель.

6. Организация работы Комиссии

6.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.

6.2. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

6.3. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год работников о проделанной ими в Комиссии работе.

6.4. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются локальными нормативными правовыми актами Учреждения.